

Je vais entamer ma 6<sup>e</sup> année à la tête du centre de formation, et cet exercice de bilan est donc le 5<sup>e</sup> auquel je me livre. Cinq années déjà, et pourtant aucune n'a ressemblé à la précédente. Celle-ci aura brillé d'un éclat tout particulier, pour plusieurs raisons. La principale est la confirmation au poste de la coordination des stages d'Alice Gripon, dont la réactivité, la disponibilité, l'efficacité souriante et la gentillesse ont séduit formateurs et stagiaires. Alice a su se faire une place particulière au sein du centre de formation et de l'association depuis un peu plus d'un an, et nous espérons qu'elle le fera profiter de son dynamisme encore quelques années.

### **1. Trois activités particulières ont marqué cette année 2005 pour le centre :**

#### *Publications*

La première est la parution du premier numéro de la nouvelle collection lancée par le centre, *Les petits guides des archives*, que nous avons annoncée depuis deux ans, mais qui avait été retardée pour de multiples raisons. Cette collection est née de l'idée de fournir aux stagiaires des supports de cours normalisés et contenant les informations de base sur tel ou tel sujet, auxquelles viendraient s'ajouter les connaissances particulières acquises au cours des stages. Le concept a ensuite légèrement évolué, pour offrir à tous, sur un certain nombre de sujets, une approche à la fois basique, mais aussi la plus pratique possible. Ceci explique le choix du sujet du numéro 1, consacré aux déménagements d'archives.

Ces guides seront d'une part fournis comme support de cours lors des stages ayant cette thématique et d'autre part, en vente à l'AAF pour un prix très modique.

Sont en préparation et sortiront vraisemblablement en 2006 les numéros 2 et 3. La rédaction de chaque numéro est confiée à une équipe de deux auteurs, et à un collectif de relecteurs experts dans le thème choisi. Les suggestions de thèmes sont les bienvenus, puisque ces petits guides sont créés pour répondre à vos questions. La rédaction est sur la base du volontariat, comme la plupart des activités de cette association. Nous lançons donc un appel aux plumes disponibles...

#### *Partenariats*

- La deuxième activité a été lancée en 2005, mais verra aussi son plein développement en 2006. Il s'agit d'un partenariat avec l'Association pour le développement de la Villette, dans le cadre d'un programme d'insertion de jeunes dans la vie professionnelle. Un profil d'agent technique de traitement des archives a été défini par l'association, qui a établi, avec l'aide de l'AAF, un partenariat avec une douzaine d'entreprises : celles-ci ont accepté de recevoir chacune un jeune en stage dans leur service d'archives. Cette période de stage est complétée par une formation théorique dispensée par une formatrice référente sélectionnée avec le concours de l'AAF, qui fournit également un certain nombre de modules sur mesure. Le partenariat a été mis en place en 2005, et la promotion 2005-2006 a été présentée en janvier 2006. Au-delà de l'intérêt présenté par l'opération elle-même, ce partenariat permet de développer une réflexion sur les profils professionnels de postes techniques et sur la possibilité de valider ce type de formation.

- Le centre de l'AAF a participé au programme « Portail international archivistique francophone », développé par l'Association internationale des Archivistes francophones, en fournissant pour le volet de formation en ligne un module pratique sur la gestion des archives courantes.

## 2. Les stages

La conception du catalogue est le fruit de la réflexion du groupe qui a maintenant l'habitude de se réunir depuis plusieurs années, aidé par les conseils avisés d'un certain nombre de collègues que nous avons interrogés. Le groupe avait décidé en 2003 de ne renouveler sensiblement les propositions que tous les deux ans, de sorte que les nouveautés puissent avoir leur chance. L'année 2005 correspondait donc à une période de renouvellement de l'offre.

Les deux tableaux ci-dessous résument la situation :

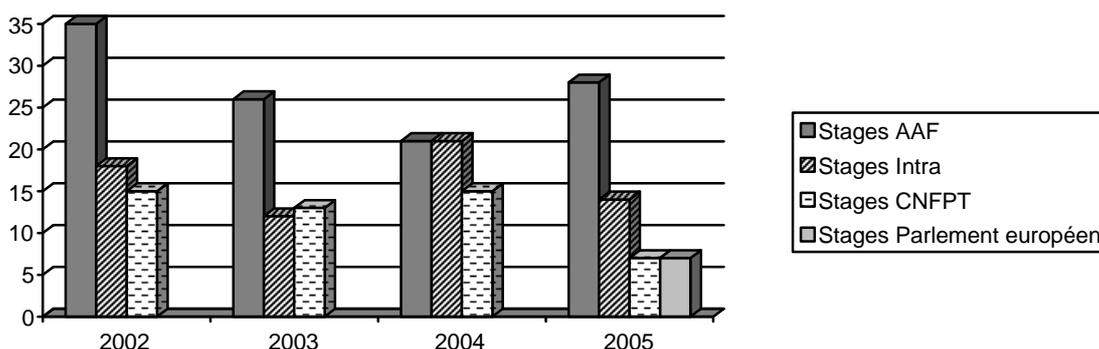
	Nombre de stages	Nombre de journées	Nombre de stagiaires
Stages catalogue	28	65	244
Stages sur mesure	14	29,5	221
Stages CNFPT	7	19	102
Stages Parlement européen	9	11,5	139
Total	58	125	706

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Nombre de stages	48	50	68	51	57	56
Nombre de stagiaires	537	701	749	625	734	706
Nombre de jours	112	118	149	133,5	123,5	125
Chiffre d'affaire brut			166 806	180 095	168 512	202 625

Dans l'ensemble, les chiffres 2005 se maintiennent par rapport à 2004. Ces résultats sont cependant à nuancer :

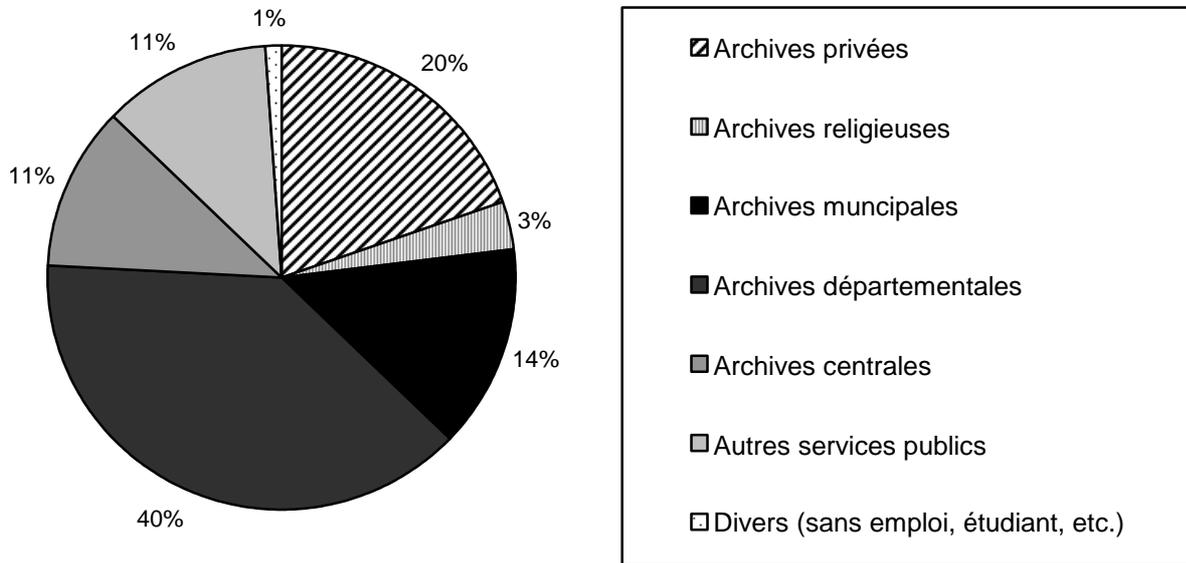
- l'année 2005 a été marquée par une grosse opération avec le Parlement européen, qui a fourni 139 stagiaires sur le total de 706, ce qui n'était pas le cas l'année précédente. Cela signifie que seulement 567 stagiaires ont été formés dans les stages catalogues et sur mesure.
- La moyenne des stagiaires par formation est de 12, mais il existe une grosse différence entre le nombre de stagiaires des stages du centre (8,7), et celui des stages sur mesure (15,78). Cela s'explique bien sûr par le fait qu'un stage sur mesure est généralement commandé pour un service, cependant un certain nombre de stage du centre n'ont eu que peu de stagiaires inscrits. Ils ont cependant été maintenus, à la grande satisfaction des stagiaires, car cela permet une grande qualité d'échanges avec les intervenants. Il est à noter que pour certains stages, la raison du maintien malgré le très faible nombre de stagiaires (entre 2 et 4), vient du fait que la DAF avait programmé exactement les mêmes stages aux mêmes dates, et que nous n'avons pas voulu brimer ceux qui avaient choisi l'AAF.
- Une nette tendance à la hausse des stages sur mesure est à souligner : 30 en incluant le Parlement européen (dont les demandes n'ont jamais autant mérité le qualificatif de «sur mesure »). Cette tendance se confirme pour le début 2006.

**Evolution des stages entre 2002 et 2005**

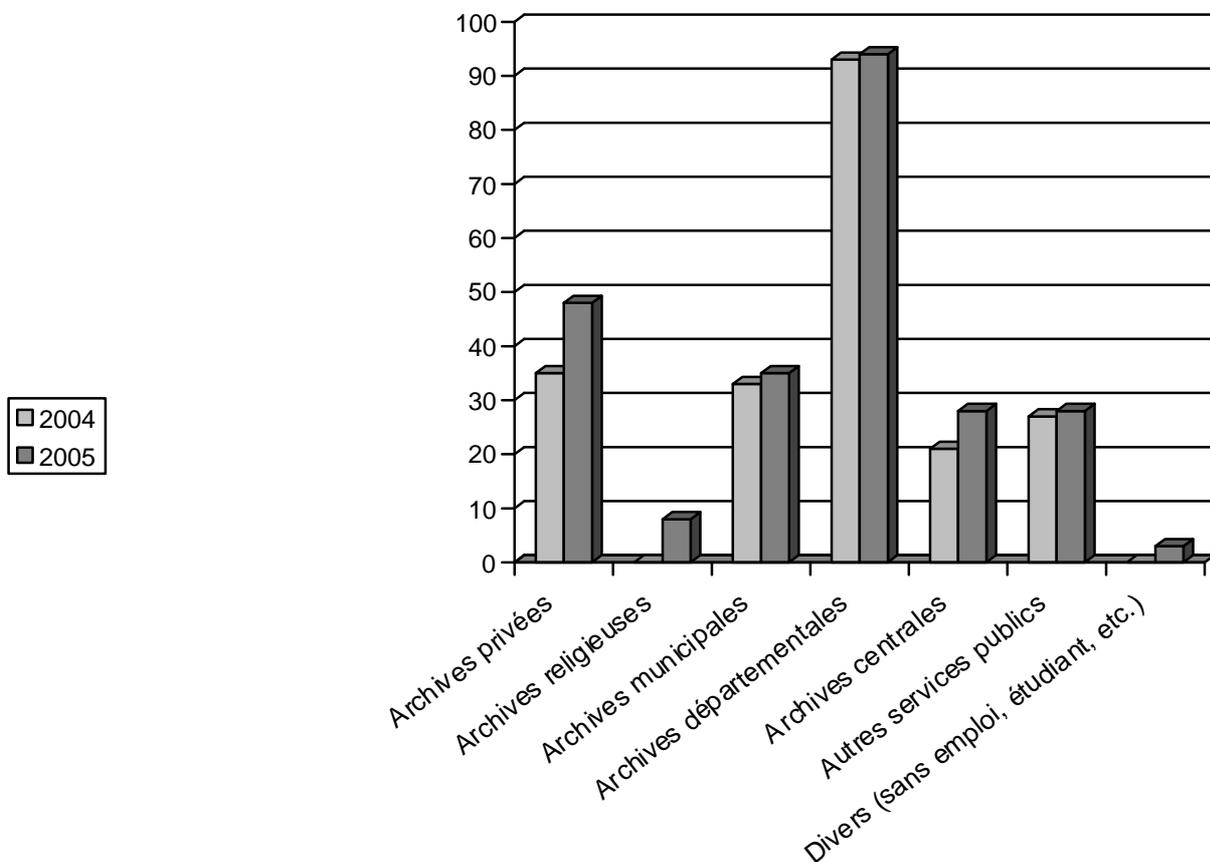


- Les meilleurs « clients » restent les services d'archives départementales (souvent pour des stages sur mesure), suivis par les services d'archives d'entreprises privées, puis d'archives municipales (voir schémas).

**Répartition par secteur d'activité des stagiaires reçus au centre de formation en 2005**



**Répartition par secteur d'activités des stagiaires en 2004 et 2005**



Le partenariat avec l'ADBS, en dépit des problèmes rencontrés en 2004, avait été maintenu en 2005. Il a finalement été abandonné après une tentative infructueuse pour monter une journée d'étude, selon le partenariat défini en 2004.

Du point de vue financier, pour la première fois, le chiffre d'affaire dépasse les 200 000 euros, sans doute grâce à l'opération « Parlement européen ». C'est une excellente nouvelle pour les finances de l'AAF. Nous avons cependant évoqué cette année la question d'un possible assujettissement à la TVA, lié à l'importance du chiffre d'affaire. Nous ne le souhaitons pas bien entendu, ce qui nous oblige à rester vigilant sur les revenus du centre.

En 2005, des efforts ont été faits :

- pour faire paraître le catalogue plus tôt ;
- pour développer les exercices, les travaux pratiques et les mises en situation ;
- pour faire appel à des professionnels d'autres secteurs (juristes, déménageurs, enseignants, bibliothécaires, etc.) ;
- pour répondre à toutes les demandes de stages sur mesure, **quels que soient la demande et le délai**. Bravo à Alice sur ce point.

En 2006, il nous paraît important:

- de proposer une meilleure description des stages pour obtenir des inscriptions plus ciblées et un meilleur équilibre dans les groupes de stagiaires ;
- d'offrir des possibilités de parcours formation ;
- de préparer une stratégie de réponse rapide aux stages sur mesure sur les sujets récurrents ;
- de développer une politique de prix ajustable en fonction des types de stages. Nous envisageons aussi de faire des opérations « blanches », sous réserve que celles-ci apportent à l'Association des avantages en matière de communication, de reconnaissance et d'expertise.

### 3. Projets

En 2006, outre le travail sur les stages mentionné ci-dessus, le centre souhaite consacrer ses efforts :

- à l'aboutissement du référentiel métier sur la base du travail effectué en 2004 ; l'idée serait d'en faire une petite base de données qui permettrait de construire soi-même des profils pertinents. Accompagné d'une introduction solide, il pourrait également être distribué aux organismes habilités à valider les acquis par l'expérience.
- à la réflexion sur la validation des acquis par l'expérience. Un groupe de travail devrait se mettre en place sur ce sujet.
- à une approche spécifique menée avec Catherine Berton, correspondante formation pour la section entreprises, et Clarisse Holik, sur les besoins en formation dans le secteur privé.

Merci à tous ceux qui nous ont aidé cette année encore : stagiaires, intervenants, institutions et services d'accueil des visites.

Merci à Alice, Nicolas et Raphaël.